



INFORME DE SOSTENIBILIDAD



2024

www.prosolia.com

ÍNDICE

Mensaje del CEO	03
Capítulo 1: Nuestro Modelo de Negocio	
1.1 Acerca de Prosolia Energy	05
1.2 Misión, Visión, Valores	06
1.3 Trayectoria	07
1.4 Principales Magnitudes	11
1.5 Unidades de Negocio	13
1.6 Expansión Internacional	15
1.7 Contribución a la Agenda 2030	16
1.8 Estrategia en Sostenibilidad	18
Capítulo 2: Nuestra Apuesta por el Talento	
2.1 El Equipo en cifras	19
2.2 Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades	22
2.3 Foco en el empleado	23
2.4 Salud y Seguridad	26
Capítulo 3: Nuestra Responsabilidad con el Medio Ambiente	
3.1 Lucha contra el Cambio climático	28
3.2 Uso Eficiente y Sostenible de los Recursos Naturales	33
3.3 Sensibilización Ambiental	36
3.4 Biodiversidad	39
Capítulo 4: Nuestro Compromiso con la Comunidad	
4.1 Gobierno Corporativo	41
4.2 Impulsar el respeto por los derechos humanos	45
4.3 Integración en el territorio	46
4.4 Adhesiones y alianzas	47
Anexos	
A.1 Sobre este informe	51
A.2 Estudio de materialidad	52
A.3 Informe de verificación independiente Huella de Carbono	53

MENSAJE DEL CEO



Cerramos 2024 con la satisfacción de haber dado pasos firmes en la consolidación de nuestro modelo de negocio como Productor Independiente de Energía (IPP), alcanzando importantes hitos internacionales que refuerzan nuestro papel en la transición energética global.

Desde nuestra fundación en 2003, en Prosolia Energy hemos evolucionado continuamente para responder a las necesidades cambiantes del mercado y de nuestros clientes. En los últimos años, dimos un giro estratégico al transformar nuestro enfoque: pasamos de centrarnos en el desarrollo y construcción de proyectos renovables, a priorizar la gestión de activos para la generación y comercialización de energía limpia, tanto a la red como a clientes industriales.

Durante 2024, apostamos decididamente por la diversificación tecnológica como vía para generar energía más competitiva. Un ejemplo destacado es la puesta en marcha de nuestro primer proyecto híbrido eólico-solar en España. Estamos convencidos de que las energías limpias no solo son fundamentales para construir un futuro sostenible, sino también para fortalecer el tejido industrial.

Actualmente, tenemos cerca de 600 MW en operación y construcción y más de 2 GW en desarrollo en los distintos mercados donde estamos presentes. También ampliamos nuestra presencia internacional con la entrada en mercados estratégicos como Alemania y México, donde abrimos nuestra



primera filial fuera de Europa. Esta expansión nos permite estar más cerca de nuestros clientes y explorar nuevas oportunidades de negocio en regiones con un gran potencial para las energías renovables.

Este 2024 también ha estado marcado por la incorporación de Infravia como nuevo socio estratégico del grupo. Esta alianza nos proporciona el respaldo necesario para ejecutar nuestra hoja de ruta y crecer como IPP internacional de referencia. De esta forma, afrontamos 2025 con un ambicioso plan de crecimiento para seguir impulsando la generación de energía limpia en todo el mundo.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

En Prosolia Energy, la sostenibilidad no solo representa un compromiso, sino que constituye un pilar fundamental para nuestro crecimiento. Aspiramos a que todos nuestros proyectos y activos se alineen con los más altos estándares y mejores prácticas del sector en materia E.S.G.

En 2023 establecimos una línea base que nos permitió evaluar nuestra situación y sentar las bases para una transformación estructurada y ambiciosa. Este año fue clave para identificar nuestras fortalezas, debilidades y oportunidades de mejora, así como para escuchar a nuestros grupos de interés.

En 2024 hemos dado un paso decisivo al desarrollar nuestra propia Estrategia de Sostenibilidad cuya finalidad es asegurar el cumplimiento de las demandas y expectativas de nuestros stakeholders, al mismo tiempo que impulsamos una cultura interna orientada a la mejora continua y la creación de valor compartido.

Con ella, reafirmamos nuestro compromiso de ser parte activa en la transición hacia un modelo energético más justo, eficiente y respetuoso con el planeta.

Nuestro equipo, motor del cambio

Nada de lo conseguido en 2024 habría sido posible sin el compromiso, talento y dedicación de nuestro equipo humano, nuestro mayor valor. Este año, nuestra plantilla internacional creció un 30 %, un reflejo de nuestro propósito de seguir construyendo un proyecto innovador y con impacto positivo.

Quiero concluir esta carta agradeciendo sinceramente a nuestros socios, clientes, proveedores y a todos los stakeholders que nos acompañan en este camino. Su confianza y apoyo son fundamentales para avanzar hacia un modelo energético más competitivo y sostenible.

Gracias por formar parte de este viaje.



CAPÍTULO 1

NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

1.1 Acerca de Prosolia Energy

Prosolia Energy es un Productor Independiente de Energía (IPP) de referencia a nivel internacional. Con más de 20 años de experiencia en el sector de las energías renovables, la misión de la compañía es clara: impulsar la transición energética global ofreciendo soluciones energéticas a sus clientes para transformar su modelo energético hacia uno descarbonizado y mejorar su competitividad.

Nació en 2003 en España en un contexto de innovación y crecimiento en el sector fotovoltaico. Desde entonces, ha evolucionado y diversificado su actividad, incorporando nuevas tecnologías, como la energía eólica y almacenamiento energético, para consolidarse como un actor clave en la gestión integral de proyectos renovables.

En 2020, inició una transformación clave al evolucionar de un modelo centrado en el desarrollo y construcción de proyectos hacia uno enfocado en la gestión de activos como IPP, orientado a la producción y comercialización de energía renovable.

El grupo está presente en seis países (España, Portugal, Francia, Italia, Alemania y México) y ha llevado su experiencia a más de diez mercados internacionales, incluyendo Estados Unidos y Senegal.

Como productor independiente de energía verticalmente integrado, es capaz de gestionar toda la cadena de valor de la energía renovable: desarrollo, construcción, operación, mantenimiento y comercialización de la energía generada en sus propias instalaciones.

En Prosolia Energy, cada cliente y cada proyecto son únicos. Por ello, está especializado en ofrecer soluciones energéticas flexibles y personalizadas, adaptándose a las necesidades específicas de cada cliente. Desde proyectos de autoconsumo industrial, que optimizan el uso de recursos energéticos y reducen costes, hasta grandes instalaciones de generación renovable, diseñadas para abastecer tanto a la red como a clientes industriales.

Además, apuesta por tecnologías avanzadas de hibridación y almacenamiento, desarrollando soluciones innovadoras que permiten gestionar la energía de manera más eficiente y garantizar un suministro estable y competitivo.

El compromiso de Prosolia Energy va más allá de la generación de energía limpia; busca impulsar un cambio estructural en el mercado energético, promoviendo la competitividad de la industria a través de la descarbonización de sus operaciones y contribuyendo activamente a la lucha contra el cambio climático.

1.2 Misión, Visión y Valores



Misión

Transformar el modelo energético de todas las empresas y hogares con soluciones descarbonizadas e independientes de manera simple.



Visión

Permitir a las empresas cubrir el 100% de sus necesidades energéticas con soluciones 100% limpias y sostenibles de manera competitiva.



Valores

#Progress: reconocemos la importancia de aprender del pasado para alcanzar nuevas metas y desafíos.

#Innovate: estamos en continua búsqueda de oportunidades que nos ayudan a crecer e innovar en nuestros procesos.

#Doyourbest: tener la capacidad de adaptarse a cualquier situación y maximizar la eficiencia de los recursos disponibles.

#Ownit: cada una de nuestras acciones tienen un impacto, haciéndolo nuestro, asumiendo las consecuencias, aprendiendo de ellas y continuando creciendo como individuos y equipos.

#DoItTogether: construir una cultura de colaboración donde todos, sean una parte fundamental en el éxito de los proyectos.

1.3 Trayectoria

2007

Expansión en Europa

Tras su expansión a escala nacional, amplía sus horizontes diversificándose geográficamente en nuevos mercados como Francia, Italia y Portugal.



2014

Nuevo modelo de negocio

Incorpora nuevas líneas de negocio como el autoconsumo y la venta de energía al mercado para adaptarse a las necesidades de sus clientes.

2003

Fundación Prosolia

Nace en España durante un periodo de expansión e innovación en el sector de las energías renovables, con especial atención a la energía fotovoltaica.

2008– 2009

Proyectos en América y África

Extiende su territorio operativo desarrollando proyectos fotovoltaicos en Estados Unidos y África en colaboración con terceros.



1.3 Trayectoria

2023

Alianzas estratégicas

Recibe fondos de EIG para impulsar el negocio poniendo el foco en la energía renovable y la infraestructura.



2020

Transición hacia un modelo IPP y consolidación

Crea Prosomnes junto a la firma de inversión Omnes Capital para desarrollar su negocio de IPP.



2024

Apertura de nuevos mercados y nuevas alianzas

Abre nuevas filiales en Alemania y México. También establece una nueva alianza estratégica con el fondo de inversión InfraVía para acelerar el crecimiento global en energía limpia.



Hitos del 2024

Obtención del permiso de construcción para el primer proyecto de **agrovoltaica en Francia**, ubicado en Archigny, con una capacidad instalada de **20 MW**. Este hito marca un avance significativo en la integración de energías renovables con actividades agrícolas, promoviendo un modelo sostenible.

Adquisición de una planta solar fotovoltaica de **100 MW** de potencia en el municipio de **Monforte del Cid**, provincia de Alicante (España). Esta operación estratégica refuerza la presencia en el mercado energético contribuyendo a la expansión de la compañía como IPP.

Participación en el **Concurso de Flexibilidad de Red y Almacenamiento** cuyo objetivo es la instalación de al menos **500 MW** de capacidad de almacenamiento de energía en la red eléctrica, tanto en transporte como en distribución, mediante el uso de baterías. En abril de 2025, **ALBISPARKS** fue seleccionada como una de las candidaturas ganadoras y, como resultado, se firmó el Termo de Aceitação para la concesión de una ayuda financiera destinada a la instalación de almacenamiento de energía en el **proyecto "BESS ALBISPARK"**. Este sistema de almacenamiento contará con una capacidad de 15 MW de electricidad.

Finalización de la construcción de dos nuevos parques fotovoltaicos situados en Portugal:

- **CSF Boidobra** es una planta solar fotovoltaica de **43 MWp** ubicada en la freguesia de **Boidobra**, Castelo Branco (Portugal), con un sistema de estructura fija.
- **CSF Algeruz** es una planta solar de **8 MWp** ubicada en Algeruz, Palmela (Portugal), con estructura fija 100% e inversores string.



Hitos del 2024

Expansión de la **alianza** internacional con **Stellantis** mediante la firma de un contrato de compraventa de energía (PPA) por un total de **120 MW**, destinado a proyectos solares en **Francia y Alemania**. Este acuerdo consolida el compromiso conjunto con la descarbonización y el impulso a la transición energética en el sector automotriz a nivel europeo.

Avanzamos en nuestra estrategia de **diversificación tecnológica** con la incorporación de nuevas soluciones como la energía eólica y los sistemas de almacenamiento en **baterías (BESS)**, fortaleciendo la resiliencia de nuestras operaciones y acelerando la transición hacia un modelo energético más flexible, limpio y descentralizado.

Impulsamos nuestro crecimiento y expansión internacional con la entrada en nuevos **mercados estratégicos como Alemania y México**, reforzando nuestra capacidad de actuación global y nuestro compromiso con la transición energética en diferentes contextos geográficos.



Hemos completado la construcción de la **mayor planta de autoconsumo** sobre cubierta de España, ubicada en las instalaciones de **Stellantis en Vigo**.

Concluimos con éxito la construcción de nuestro **primer proyecto eólico en Figueruelas**, Zaragoza, un hito emblemático que simboliza nuestra apuesta decidida por la diversificación energética y la transición hacia un modelo más limpio y sostenible.



1.4 Principales Magnitudes

Negocio



MWP EN
CONSTRUCCIÓN



MWP EN
OPERACIÓN



Nº DE PPAS



Nº DE
UTILITY SCALE

Personas



EMPLEADOS



HORA DE
FORMACIÓN



NUEVAS
CONTRATACIONES



NACIONALIDADES

Sostenibilidad



RESIDUOS NO
PELIGROSOS
GENERADOS



HUELLA DE
CARBONO
(ALCANCE 1)



HUELLA DE
CARBONO
(ALCANCE 2)



CONSUMO DE AGUA
(MILES M3)

1.5 Unidades de Negocio

En Prosolia Energy estamos presentes en toda la cadena de valor de la generación de energía renovable: desde el diseño y desarrollo de los proyectos, pasando por la construcción, la gestión y operación de los activos y, por último, nos encargamos también del mantenimiento y operación de parte de nuestras instalaciones y/o de otros clientes.

GENERACIÓN DISTRIBUIDA

A través de acuerdos de compraventa de energía (Power Purchase Agreement, PPA) tanto onsite como offsite, los clientes pueden beneficiarse de energía limpia de forma competitiva, eficiente y sostenible. Este modelo les permite generar su propia electricidad, reduciendo la dependencia de la red eléctrica convencional y optimizando sus costes energéticos.

Como Productor Independiente de Energía (IPP), Prosolia Energy desarrolla soluciones a medida que permiten a sus clientes acceder a energía renovable generada cerca del punto de consumo mediante diversas tecnologías, como la fotovoltaica, eólica o sistemas de almacenamiento.



UTILITY-SCALE

El equipo de Utility-Scale desarrolla proyectos a gran escala diseñados para generar grandes volúmenes de electricidad a partir de fuentes renovables. Estos proyectos, implementados en terrenos extensos, se conectan directamente a la red eléctrica, permitiendo abastecer a un gran número de usuarios con energía limpia.



EPC

La unidad de EPC ofrece soluciones integrales y de alto valor añadido. Los proyectos bajo este modelo se caracterizan por su enfoque “llave en mano”, lo que significa que Prosolia Energy se encarga de todo el proceso, desde el diseño y adquisición hasta la construcción y puesta en marcha. Este enfoque permite a los clientes simplificar la gestión del proyecto, reducir riesgos y garantizar eficiencia, calidad y cumplimiento de plazos.



GESTIÓN DE ACTIVOS

Prosolia Energy cuenta con un servicio interno especializado en la gestión de activos renovables a nivel global. Este equipo se encarga tanto de la operación de los activos físicos como de la optimización de la energía producida en el mercado, maximizando su rentabilidad dentro de los marcos regulatorios vigentes.

Este enfoque garantiza la sostenibilidad y el óptimo rendimiento de los activos renovables durante todo su ciclo de vida, contribuyendo a un futuro energético más descarbonizado y eficiente.

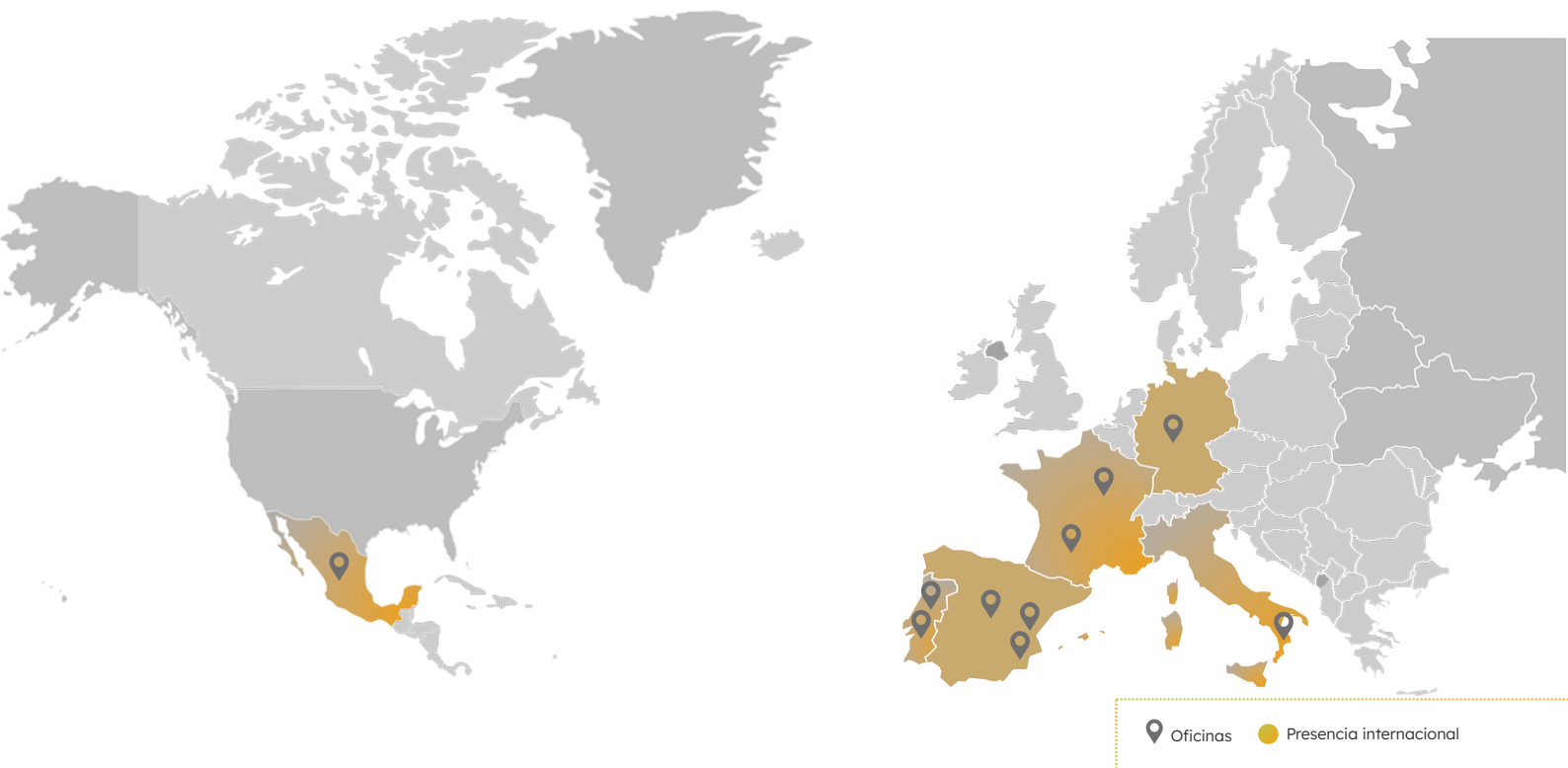


OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

El equipo de Operación y Mantenimiento (O&M) tiene como objetivo maximizar la producción de energía de cada instalación, asegurando que todos los sistemas funcionen a su máxima capacidad y prolongando la vida útil de los equipos.

Mediante un enfoque preventivo, predictivo y correctivo, la unidad de O&M desempeña un papel clave en la eficiencia operativa y la optimización del rendimiento a lo largo del tiempo.

1.6 Expansión Internacional



La **internacionalización** ha sido, desde sus inicios, un **pilar estratégico** para el crecimiento de Prosolia Energy, consolidando a la compañía como un actor clave en el mercado europeo de las energías renovables. Con **presencia en dos continentes y seis países**, y con proyectos desarrollados en más de una decena de mercados, la compañía reafirma su compromiso con la transición energética a escala global.

La expansión internacional comenzó en **2007**, con la entrada en mercados estratégicos como **Portugal, Francia e Italia**. En **2024**, Prosolia Energy dio un paso relevante en su posicionamiento en Europa con la apertura de una filial en **Alemania**, uno de los mercados más competitivos del continente. Ese mismo año, la compañía cruzó una nueva frontera con la **apertura de su primera filial fuera de Europa**, estableciendo operaciones en **México**. Este mercado, con un gran potencial para el desarrollo de tecnologías limpias, representa una plataforma clave para futuras oportunidades en el continente americano.

Actualmente, **Prosolia Energy tiene su sede central en Valencia y cuenta con oficinas corporativas en Alicante, Madrid, Lisboa, Coímbra, París, Toulouse, Prato, Frankfurt y Ciudad de México**, consolidando así una estructura sólida que le permite operar con una visión global y una ejecución local, cercana a sus clientes y adaptada a cada mercado.

1.7 Contribución a la Agenda 2030

El modelo de negocio de Prosolia Energy juega un papel clave en el avance de la Agenda 2030, impactando directamente en cuatro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A través de su actividad principal, la empresa **contribuye a la energía limpia y asequible (ODS 7)**, proporcionando soluciones sostenibles; a **la industria, innovación e infraestructuras (ODS 9)**, fomentando el desarrollo de infraestructuras renovables; a **ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11)**, facilitando la transición a modelos urbanos más sostenibles; y a **acción por el clima (ODS 13)**, ayudando a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero mediante proyectos de energías limpias. Así, Prosolia Energy se alinea con las metas de la Agenda 2030, fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad y el cambio climático.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



META 7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos

META 7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas

La energía renovable representa una tecnología escalable y democrática que permite producir energía limpia de forma más asequible que las fuentes de generación convencionales.

META 9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas

Mediante la comercialización de energía renovable y el impulso del autoconsumo industrial ayudamos a las empresas en su misión de descarbonización transformándolas a modelos más sostenibles.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



META 11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per capita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo

Mediante la comercialización de energía renovable y el impulso del autoconsumo industrial fomentamos un modelo de generación distribuida y renovable de la energía.

META 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

Las energías verdes son fuentes de energía limpias, abundantes y con potencial de aprovechamiento en cualquier parte del planeta. Además ayudan en la lucha contra el cambio climático ya que no producen gases de efecto invernadero, ni emisiones contaminantes.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Asimismo, a través de sus operaciones, Prosolia Energy pretende contribuir de manera indirecta a varios Objetivos de Desarrollo Sostenible, impulsando el crecimiento económico sostenible, fomentando la innovación en energías limpias, promoviendo la creación de empleo verde y apoyando la transición hacia comunidades y ciudades más sostenibles. Sus proyectos de energía renovable y eficiencia energética no solo fortalecen la industria local, sino que también contribuyen al avance hacia un futuro más equitativo y respetuoso con el medio ambiente.

5

IGUALDAD
DE GÉNERO

META 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

32% de representación femenina.

8

TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

META 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

95 – Nuevas incorporaciones // 35 años de edad media de la plantilla.

15

VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES

META 15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.

16

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS

META 16.6 Crear a todos los niveles, instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

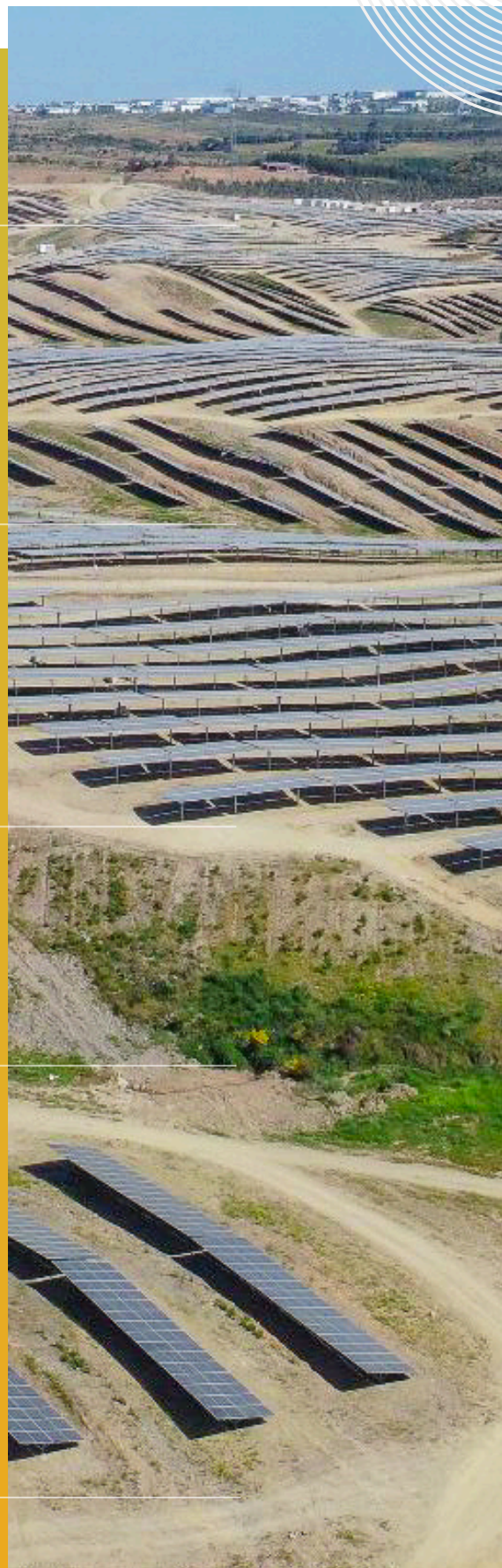
17

ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS

META 17.16 Este objetivo específico busca fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizando y compartiendo conocimientos, tecnología y recursos financieros para apoyar el logro de los ODS en todos los países, especialmente en los países en desarrollo.

META 17.17:

Este objetivo se enfoca en promover y alentar la creación de alianzas eficaces en diferentes ámbitos (público, público-privada y sociedad civil). Estas alianzas deben aprovechar la experiencia y estrategias de obtención de recursos de las asociaciones existentes.



1.8 Estrategia de Sostenibilidad

Contamos con una Estrategia de Sostenibilidad que guía nuestras decisiones hacia un crecimiento responsable y respetuoso con el entorno.

Esta estrategia refleja nuestro compromiso con la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en todas nuestras operaciones, asegurando que trabajamos con una visión a largo plazo y alineados con las expectativas de nuestros grupos de interés.



Equipo: Nuestros Empleados y Colaboradores

- Atracción y retención del talento.
- Diversidad, igualdad e inclusión.
- Alineación con estándares de Derechos Humanos.
- Seguridad y salud.



Planeta: Cambio Climático y Medio Ambiente

- Transición energética, neutralidad y descarbonización.
- Gestión ambiental.
- Cuidado y protección de la biodiversidad.



Gobernanza: Buen Gobierno y Comunidad Local

- Buen gobierno, transparencia y fiscalidad responsable.
- Gestión de riesgos ESG.
- Cadena de valor responsable.
- Impacto en el entorno local e integración.



Finanzas Sostenibles

- Financiación verde.
- Taxonomía europea.

CAPÍTULO 2

NUESTRA APUESTA POR EL TALENTO

En Prosolia Energy, creemos firmemente que nuestro equipo es nuestro mayor activo. Por eso, promovemos un entorno de trabajo que impulsa tanto el crecimiento personal como profesional de cada empleado, garantizando siempre condiciones seguras y adecuadas, fomentando una cultura corporativa centrada en la colaboración, el respeto y la inclusión, asegurando un entorno positivo y libre de acoso o discriminación.

2.1 El Equipo en Cifras

En los últimos años, Prosolia Energy ha vivido un proceso de expansión, reflejado en el crecimiento continuo y la evolución de nuestra fuerza de trabajo. Nuestra prioridad es atraer, desarrollar y fidelizar al mejor talento, apoyándonos en una cultura corporativa basada en la autonomía y responsabilidad profesional. En Prosolia Energy contamos con un equipo diverso, integrado por profesionales con distintas titulaciones y trayectorias, que aportan una profunda experiencia consolidada e innovación.

Durante 2024, en Prosolia Energy hemos dado la bienvenida a 95 nuevos profesionales, lo que representa un crecimiento del 30% respecto a 2023. Más allá de la experiencia y las competencias técnicas, seguimos priorizando a personas que compartan nuestros valores y nuestra forma de entender el trabajo.

236 Personas



95 Nuevas incorporaciones



3240 Horas de formación



18 Nacionalidades



75% participación encuesta satisfacción



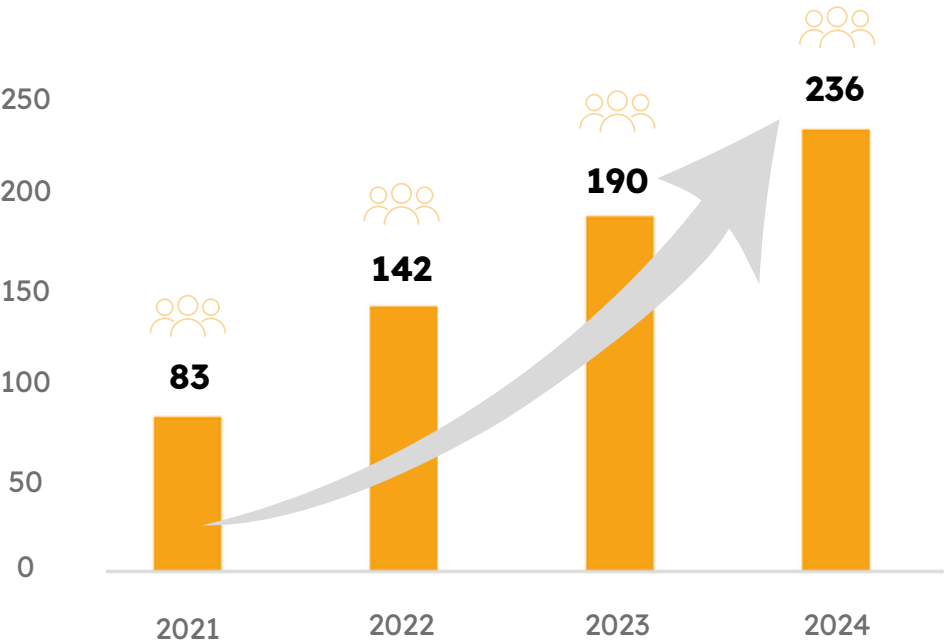
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



32% Representación femenina



Evolución de la plantilla



Distribución de la plantilla por género

	2023		2024	
Hombres	120	63%	161	68%
Mujeres	70	37%	75	32%

Distribución de la plantilla por naturaleza del puesto

	2023		2024	
Técnicos	150	79%	187	79%
Mandos intermedios	27	14%	36	15%
Directores	13	7%	13	6%

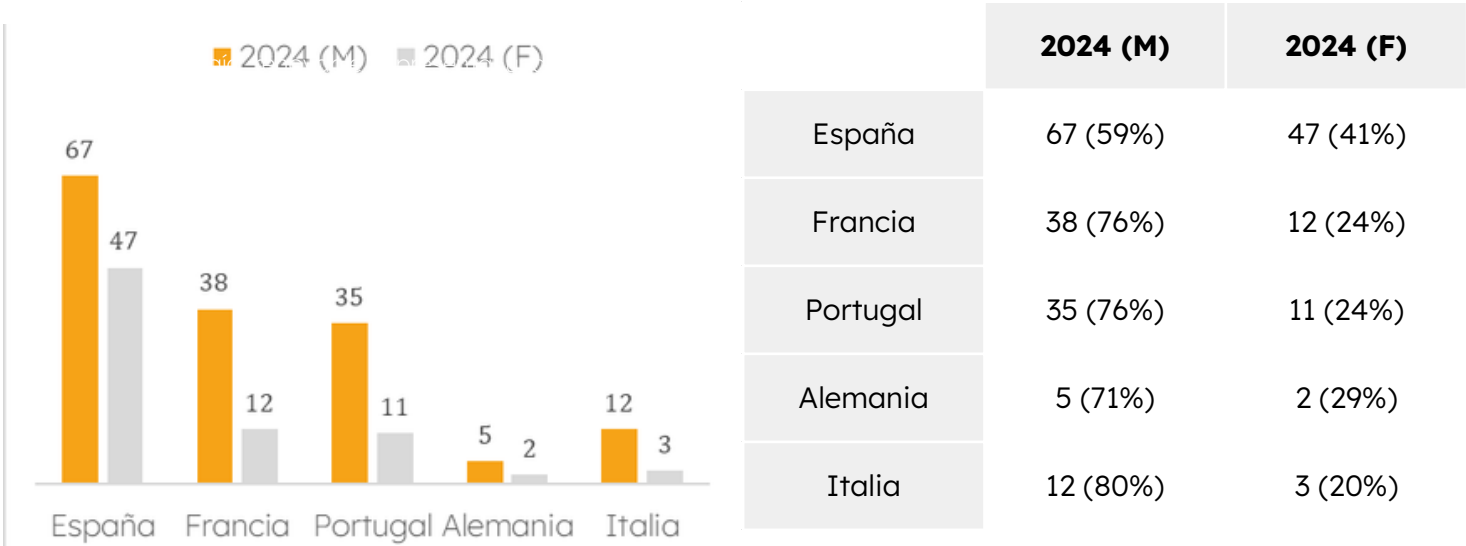
Distribución de la plantilla por grupos de edad

	2023		2024	
18-29	57	30%	84	36%
30-39	68	36%	79	33%
40-49	34	18%	41	17%
50+	30	16%	32	14%

En Prosolia Energy contamos con un **equipo multidisciplinar e internacional**, formado por **profesionales de 18 nacionalidades distintas**. Esta diversidad cultural enriquece nuestra forma de trabajar, fomenta la innovación y refuerza nuestra capacidad para afrontar los retos globales del sector energético desde una perspectiva amplia y colaborativa.

A continuación, se presenta la distribución de la plantilla de Prosolia Energy por país y género correspondiente al año 2024, en cada una de las geografías donde estamos presentes: España, Francia, Portugal, Alemania e Italia. Esta información refleja la consolidación de nuestra estructura organizativa y la presencia internacional de la empresa.

Distribución de la plantilla por país y género



2.2 Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades

En Prosolia Energy, el compromiso con la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades representa una parte muy importante dentro de la estrategia de recursos humanos. Estamos convencidos de que un entorno de trabajo diverso e inclusivo no solo refleja nuestros valores, sino que también enriquece la dinámica de los equipos, aportando una mayor variedad de ideas, perspectivas y experiencias que fortalecen la toma de decisiones y favorecen soluciones más eficaces.

Actualmente, nos encontramos en proceso de actualización de nuestro **Plan de Igualdad**, con el fin de seguir promoviendo un entorno laboral inclusivo, equitativo y respetuoso para todas las personas. Esta revisión tiene como objetivo reforzar nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, adaptando nuestras medidas a las nuevas realidades sociales, normativas y organizativas.

Asimismo, contamos con un **Protocolo de Prevención del Acoso**, diseñado para prevenir, detectar y actuar ante cualquier conducta que vulnere la dignidad de las personas. Este protocolo refleja nuestra responsabilidad, tanto legal como ética, de garantizar un entorno de trabajo seguro, libre de cualquier forma de acoso, y en el que todas las personas se sientan respetadas, protegidas y valoradas en su dimensión personal y profesional.

Asimismo, Prosolia Energy pone a disposición de todo su equipo, así como de terceros, un **Canal de Denuncias**, a través del cual es posible comunicar de forma confidencial cualquier incidencia relacionada con el Protocolo de Prevención del Acoso o con el cumplimiento de cualquier otra normativa interna o externa aplicable.

[CANAL DENUNCIAS](#)



Por tercer año consecutivo, Prosolia Energy ha patrocinado la Carrera de la Mujer en Alicante, reafirmando así su compromiso con la **visibilidad, el apoyo y la reivindicación del papel de la mujer en todos los ámbitos de la sociedad**. Esta iniciativa forma parte de las acciones que impulsamos para promover valores de respeto, inclusión y participación en eventos que generan un impacto positivo en la comunidad.



CONCILIACIÓN Y FLEXIBILIDAD LABORAL



2.3 Foco en el empleado

En Prosolia Energy fomentamos un entorno laboral basado en la flexibilidad, la autorresponsabilidad y la autonomía, confiando en la capacidad de cada persona para tomar decisiones de forma independiente. Esta visión se materializa en nuestra política interna de conciliación, que promueve la flexibilidad horaria y permite a nuestros empleados organizar sus tiempos de entrada, salida y pausas para comer, adaptándolos a sus necesidades personales y profesionales. Además, se cuenta con un formato híbrido de trabajo, que permite a los empleados teletrabajar según sus necesidades entre 5 y 7 días al mes.

COMUNICACIÓN INTERNA

En Prosolia Energy, utilizamos la plataforma **Sesame** como herramienta para la gestión de los procesos relacionados con recursos humanos. Dicha plataforma nos permite analizar comportamientos y detectar tendencias, facilitando una planificación más eficiente y una mayor capacidad de adaptación frente a los cambios de un entorno en constante evolución.

Más allá de su funcionalidad operativa, Sesame también fortalece nuestra **comunicación interna**, ofreciendo a todo el equipo un canal directo para plantear dudas, compartir sugerencias o comunicar cualquier tipo de incidencia.

Con el objetivo de seguir mejorando la **experiencia del empleado**, hemos realizado una **encuesta de satisfacción** en nuestros equipos de España, Francia y Portugal, logrando una **tasa de participación del 75 %**. La encuesta abordó seis áreas clave para nuestra organización:

ONBOARDING

TRABAJO EN
EQUIPO

CLARIDAD EN
EL PUESTO DE
TRABAJO

EXPERIENCIA
DEL
EMPLEADO

PLAN DE
CARRERA

BIENESTAR

A partir de los resultados obtenidos, hemos identificado **oportunidades de mejora** y diseñado un **plan de acción específico**, orientado a reforzar los aspectos clave, anticipar posibles incidencias y seguir construyendo un entorno laboral cada vez más positivo y alineado con las expectativas de nuestro equipo.

FORMACIÓN

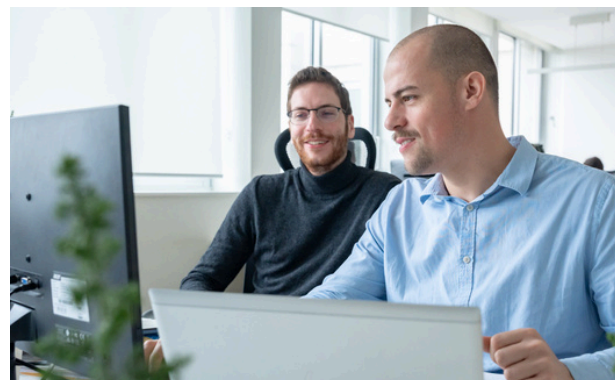
En **Prosolia Energy** apostamos firmemente por el **desarrollo continuo de nuestro equipo**, ofreciendo múltiples oportunidades de formación adaptadas tanto a las necesidades individuales de cada persona como a los retos específicos de nuestro sector.



En 2025, hemos puesto en marcha una **nueva plataforma de formación corporativa**, con el objetivo de centralizar todos los recursos formativos, ofrecer una experiencia homogénea en los distintos países en los que operamos y facilitar el acceso a contenidos que impulsen el desarrollo profesional de nuestra plantilla, siempre en coherencia con nuestros valores.

Horas de formación por categoría profesional

Horas de formación	2024
Técnicos	2412
Mandos Intermedios	542
Directores	286



MODELO DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

En Prosolia Energy, reforzamos nuestro compromiso con el bienestar de las personas a través de un modelo de compensación flexible. Este sistema permite a cada empleado adaptar parte de su retribución a productos o servicios que mejor se ajusten a sus necesidades personales, como cheques de comida, transporte o formación, fomentando así una experiencia laboral más personalizada y equilibrada.

Prosolia Energy pone a disposición de su equipo la plataforma Cobee, una herramienta digital que permite gestionar los beneficios en España de forma sencilla, transparente y flexible. A través de una única tarjeta, el empleado puede realizar pagos directamente con su salario bruto en los conceptos mencionados, obteniendo así ventajas fiscales y una mayor capacidad de decisión sobre su compensación.

Además, Prosolia ofrece a la mayor parte de su equipo en función de su ubicación el acceso a un **seguro de salud colectivo** de contratación individual por parte del empleado, que permite igualmente la **desgravación del pago de la cuota mensual**. Esta iniciativa busca facilitar el acceso a servicios de salud privados de calidad, reforzando nuestro compromiso con el cuidado integral de las personas.

Por último, conscientes de la complejidad que puede suponer la gestión fiscal personal, contamos con el apoyo de **Taxdown**, una herramienta que hemos puesto a disposición de todos los empleados en España para **simplificar la declaración de la renta**. Esta plataforma permite entender mejor nuestras obligaciones fiscales, identificar posibles deducciones y optimizar la declaración de forma sencilla, rápida y segura.

Con todas estas iniciativas, seguimos avanzando hacia un modelo laboral centrado en las personas, donde el bienestar individual y la flexibilidad se convierten en pilares fundamentales de nuestra cultura corporativa.

2.4 Salud y Seguridad

Nos comprometemos a garantizar la seguridad de nuestros equipos a lo largo de toda nuestra cadena de valor, cumpliendo rigurosamente con la legislación vigente en materia de seguridad y salud en todos los países en los que operamos. Por ello, adoptamos todas las medidas necesarias para proteger tanto a nuestros empleados como a todas las personas involucradas en nuestras actividades.

En 2025, hemos publicado nuestra Política de Seguridad y Salud, cuyo objetivo es establecer los principios éticos y directrices que guían nuestra actuación en esta materia, reforzando nuestro **compromiso con la protección de las personas y la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables**.

Datos accidentabilidad

	2023	2024
Accidentes con baja	1	3
Enfermedades profesionales	0	0

Índices de accidentabilidad

	2023	2024
Índice de gravedad	0.02	0.24
Índice de incidencia	3.39	7.87

Índice de incidencia N.º accidentes de trabajo con baja (Se excluyen accidente in itinere) /horas totales trabajadas *1.000.000
Índice de gravedad: Días de baja por accidentes de trabajo /horas totales trabajadas * 1.000



En Prosolia Energy, **nuestro compromiso con la seguridad y la salud laboral** se extiende no solo a nuestros **empleados**, sino también a **contratistas y proveedores** que desarrollan su actividad en los entornos donde ejercemos responsabilidad directa. Para garantizar entornos de trabajo seguros, adoptamos un enfoque preventivo que incluye acciones formativas específicas, asegurando que todas las personas involucradas en nuestras operaciones cuenten con la capacitación necesaria para minimizar los riesgos laborales.

Durante 2024, hemos destinado un total de **1729 horas a formación** en materia de seguridad y salud, a través de una variedad de cursos que han abordado de forma integral distintas áreas clave. Estas formaciones han abarcado desde contenidos generales, como la prevención de accidentes en todas las operaciones de la compañía —dirigidos al conjunto de la plantilla—, hasta contenidos más específicos, centrados en protocolos de primeros auxilios, procedimientos de actuación ante incendios y medidas de prevención de riesgos asociadas a las actividades propias de la construcción de plantas solares.

En lo que respecta a la libertad sindical, **el 100% de nuestros empleados en España están cubiertos por convenios colectivos** que incluyen **medidas y normas específicas para garantizar la protección de la seguridad y la salud**, tanto de ellos mismos como del resto de las personas. Este compromiso se extiende también a nuestros empleados en Portugal, Francia e Italia.

CAPÍTULO 3

NUESTRA RESPONSABILIDAD CON EL MEDIO AMBIENTE

”

En Prosolia Energy somos conscientes del papel clave que desempeñamos en la lucha contra el cambio climático gracias a nuestro modelo de negocio. Por ello, impulsamos la transición energética apostando por fuentes de energía limpia, acelerando la descarbonización de hogares y empresas de forma sencilla y eficaz.

Nuestro objetivo es avanzar hacia modelos más competitivos y sostenibles, alineados con los compromisos globales de la agenda internacional.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

Meta 13: Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

3.1- Lucha Contra el Cambio Climático

Huella de Carbono

En Prosolia Energy medimos **nuestra huella de carbono en los tres alcances** en línea con el ‘Green House Gas Protocol’, uno de los estándares de medición de gases de efecto invernadero (GEI) más reconocido a nivel global y que sigue las directrices del IPCC (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre Cambio Climático de las Naciones Unidas).

En el cálculo de nuestra huella de carbono consideramos las siguientes fuentes de emisión según su alcance:

Alcance 1 ▾

Emisiones directas derivadas de la combustión en vehículos propiedad del grupo o personales, utilizados en viajes de negocio por parte de los empleados. Emisiones asociadas la combustión de los equipos de calefacción o grupos electrógenos de edificios o instalaciones.

Alcance 2 ▾

Emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad en las instalaciones del Grupo Prosolia Energy.

Huella de Carbono CO2e (Tn)

	Emisiones 2023 (tn CO2 e)	Emisiones 2024 (tn CO2 e)	Variación %
Alcance 1	363	389.4	6%
Alcance 2 (Market Based)	25	40.2	38%
Total	388	329.6	9%

	Emisiones 2023 (tn CO2 e)	Emisiones 2024 (tn CO2 e)	Variación %
Alcance 1	363	389.4	6%
Alcance 2 (Location Based)	35.1	123.1	71%
Total	398.1	512.5	22%

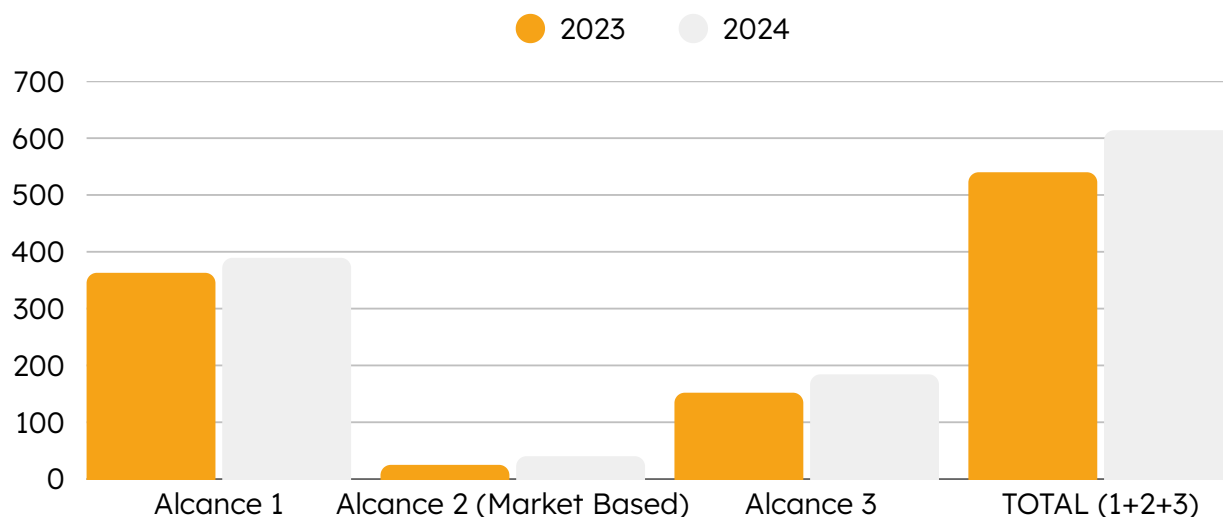
En **Prosolia Energy, verificamos nuestra huella de carbono de acuerdo con el estándar GHG Protocol y la Norma ISO 14064**. Para garantizar la objetividad y la precisión del proceso, contamos con la auditoría externa e independiente de EQA, European Quality Assurance (ver Informe de Revisión en los Anexos), lo que refuerza nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas ante nuestros grupos de interés.

Una vez completada la verificación externa, procedemos al registro de la huella de carbono en el “Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂” del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD), obteniendo el sello acreditativo que reconoce nuestro esfuerzo en el cálculo, reducción y compensación de emisiones.

En esta línea, durante el año 2025 se llevó a cabo el registro de la compensación correspondiente a la Huella de carbono del año 2024, lo que nos permitirá obtener el sello “Compenso”.

De cara a **2025, nuestro objetivo es continuar con la verificación externa de emisiones, mantener el registro oficial en el MITERD, y avanzar en la compensación parcial de nuestra huella de carbono**, con el fin de obtener los sellos acreditativos correspondientes que avalen estos esfuerzos.





Compensación de la Huella de Carbono

En línea con nuestra ambición de alcanzar la neutralidad climática, en **Prosolia Energy** hemos compensado por primera vez una parte de nuestras emisiones de carbono. Durante el año 2025, adquirimos **43 toneladas de derechos de emisión**, generados a través de proyectos de reforestación inscritos en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del **MITERD**. Esto representa una compensación del **10% de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2**.



El proyecto de reforestación, promovido por **Bosquia Nature SL**, tiene como objetivo mejorar el medio ambiente a través de la plantación de **pinus pinaster** en el Monte de San Marcos, en Forcarei (Pontevedra). Con una superficie total de 13,49 hectáreas, de las cuales 6,76 hectáreas han sido ya reforestadas, la iniciativa busca mejorar la captura de CO₂, combatir la degradación del suelo y aumentar la biodiversidad. Además, se llevarán a cabo labores de desbroce y triturado de restos de poda para garantizar la salud del ecosistema. Este proyecto refleja el compromiso de **Bosquia** con la sostenibilidad y la mejora del entorno natural para las generaciones futuras.

Estos proyectos no solo contribuyen a la captura de carbono, sino que también generan beneficios adicionales para el entorno, tales como la **reducción de la erosión del suelo, la conservación de la biodiversidad y la creación de empleo local**.

Nuestro camino hacia la Descarbonización

A partir del **cálculo de nuestra huella de carbono**, el siguiente paso se ha centrado en identificar acciones concretas que contemple acciones concretas, desde cambios operativos sencillos hasta transformaciones más ambiciosas.

Entre las medidas clave que consideramos importantes para avanzar en la lucha contra el cambio climático, se encuentran:



- **Aumentar el uso de electricidad renovable:**

Priorizar el consumo de energía limpia en nuestras oficinas y proyectos de Utility Scale, con el objetivo de reducir significativamente las emisiones asociadas al consumo eléctrico.



- **Diversificar la flota de vehículos:**

Sustituir progresivamente los vehículos tradicionales por opciones híbridas o eléctricas, más sostenibles y eficientes.



- **Sensibilizar a los empleados:**

Impulsar campañas internas de concienciación para fomentar un estilo de vida más sostenible y el uso de medios de transporte más amigables con el medio ambiente.



- **Compromiso con la reforestación:**

Apoyar iniciativas de restauración de ecosistemas, especialmente en zonas afectadas por incendios o deforestación, contribuyendo así a la compensación de emisiones y a la conservación de la biodiversidad.

Este plan refleja nuestro compromiso de avanzar hacia un modelo de negocio climáticamente responsable, que contribuya activamente a la transición energética y a la neutralidad climática.

3.2 Uso Sostenible de los Recursos Naturales

En **Prosolia Energy**, estamos comprometidos con la búsqueda de una gestión ambiental eficaz en toda nuestra cadena de valor. Por ello, trabajamos activamente para generar un impacto ambiental positivo, desarrollando e implementando soluciones innovadoras que aborden los retos climáticos actuales.

Asimismo, **reconocemos la importancia de una gestión responsable y eficiente de los recursos naturales**, plenamente conscientes de su carácter limitado. En este sentido, consideramos fundamental avanzar hacia un uso más eficiente y una gestión sostenible, contribuyendo activamente a la reducción del impacto ambiental asociado a nuestras todas nuestras actividades.



Consumo de Agua (Miles m3)

A nivel operativo, nuestro consumo de agua en los parques solares de Prosolia Energy es reducido, ya que se limita a la limpieza periódica del polvo acumulado en los paneles fotovoltaicos. Los riesgos de vertidos también son mínimos, debido al escaso uso de sustancias químicas en este tipo de instalaciones.

Dado que los primeros parques solares de Prosolia entraron en operación en 2023, el consumo de agua registrado hasta la fecha se ha debido exclusivamente a las labores anuales de limpieza de los parques y al consumo generado por las oficinas corporativas.

(Miles m3)	2023	2024
Oficinas	0.90	0.88
Parques en operación	No aplica	0,12*

(*) A nivel de activos, debido a la falta de datos reales, las cifras se estiman, suponiendo un consumo medio de 0,411 L/m². Se contabilizan los metros cuadrados totales de paneles de cada instalación y se estima el consumo anual total en metros cúbicos al año. Para garantizar una mayor fiabilidad, se aplica un factor de corrección del 5%.

Consumo de Electricidad (KwH)

En Prosolia Energy, el **consumo de electricidad está vinculado principalmente a nuestras actividades operativas y administrativas**. Como empresa del sector de las energías renovables, priorizamos el uso de electricidad procedente de fuentes limpias.

En 2025, hemos avanzado en esta línea al cambiar el suministro eléctrico por energía 100% renovable en nuestras oficinas de **Toulouse, París, Coímbra y Lisboa**. Con esta medida, no solo reducimos nuestra huella de carbono, sino que también reforzamos nuestro compromiso con la transición energética y la neutralidad climática.

(KwH)	2023	2024
Oficinas	82,349	85,344.4
Parques en operación	168,074	802,210.4

Consumo de Combustible (Litros)

En Prosolia Energy, el consumo de combustible está asociado principalmente a los desplazamientos por motivos laborales realizados en vehículos propios o de alquiler, así como a usos operativos puntuales en nuestras instalaciones.

En línea con nuestro compromiso con la neutralidad climática, trabajamos de forma continua para minimizar el impacto derivado de la movilidad, fomentando siempre que sea posible el uso de vehículos más eficientes, así como alternativas de transporte más sostenibles.

(Litros)	2023	2024
Tipo		
Gasóleo	118,968.3	100,714.8
Gasolina	15,484.2	389,992.8

Generación de Residuos (Toneladas)

Los residuos generados durante las obras se gestionan de forma controlada y conforme a la normativa vigente, **priorizando siempre la reducción, la reutilización y el reciclaje.**

Entre los principales residuos se encuentran materiales de embalaje y componentes eléctricos, así como, en determinadas fases del ciclo de vida de los proyectos, paneles solares y equipos electrónicos al final de su vida útil. No obstante, debido al corto tiempo de vida de nuestras instalaciones hasta la fecha, aún no se ha presentado esta casuística.

Para garantizar una gestión responsable, **hemos incorporado directrices para trabajar con gestores autorizados y fomentar la trazabilidad** y el tratamiento adecuado de todos los residuos, con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y avanzar hacia un modelo de economía circular.

(Toneladas)

Tipo	2023*	2024
No peligrosos	60.6	174.7
Peligrosos	105.0	56.6

Reciclaje de Paneles Solares

PV CYCLE es una asociación sin ánimo de lucro que ofrece soluciones especializadas de gestión de residuos y servicios de cumplimiento normativo a empresas con presencia en cualquier parte del mundo. Fundada en 2007 por y para la industria fotovoltaica (FV), ha ampliado desde entonces su alcance para cubrir una amplia gama de residuos. En Prosolia Energy trabajamos para asegurarnos de que todos nuestros fabricantes estén adheridos a esta iniciativa, garantizando así una gestión responsable y sostenible de los paneles solares al final de su vida útil.

Reciclaje Residuos (tn)	2024
Placas solares	18.7

(*) Durante 2023, en los residuos no peligrosos solo se contabilizaron los residuos asociados a las obras de Algeruz y Santo Varao de Prosolia Portugal. Todos los residuos Peligrosos están asociados a una obre de Prosolia Italia.

3.3 Sensibilización Ambiental

En Prosolia Energy, creemos que la implicación de nuestra plantilla es esencial para avanzar hacia un modelo más sostenible. Por ello, desarrollamos **acciones de sensibilización y concienciación ambiental** orientadas a fomentar una cultura corporativa comprometida con nuestro entorno y el Medio Ambiente.

Nuestro principal objetivo es que estas iniciativas abarquen desde **campañas de concienciación sobre buenas prácticas en el entorno laboral en la gestión ambiental** hasta sesiones formativas centradas en, gestión de residuos y sostenibilidad, para impulsar una cultura ambiental sólida dentro de Prosolia.



POLÍTICA AMBIENTAL



En Prosolia Energy contamos con una **política ambiental** clara para asegurar que la empresa no solo cumpla con la legislación vigente, sino también para contribuir activamente a **la descarbonización y gestionar de manera efectiva los impactos ambientales**.

Además, la protección de la biodiversidad y del capital natural es un componente clave en la creación de valor a largo plazo, tanto para Prosolia Energy como para las comunidades locales y el planeta.

POLÍTICA AMBIENTAL

JORNADA DE REFORESTACIÓN EN ALICANTE Y VALENCIA

En Prosolia Energy, la **sostenibilidad es el eje central de nuestra actividad**. Por eso, durante este ejercicio, nos hemos unido al proyecto de restauración ecológica «**Alicante Renace**», participando activamente en jornadas de reforestación en las provincias de Alicante y Valencia.

Como parte de esta iniciativa, nuestro equipo ha plantado **200 árboles autóctonos**, contribuyendo a la regeneración de los ecosistemas locales y a la mejora de la calidad del aire. Estimamos que, a lo largo de su vida, estos árboles podrán absorber aproximadamente **20 toneladas de CO₂**, reforzando así nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático.

Esta actividad no solo ha tenido un impacto ambiental positivo, sino que también ha sido una experiencia muy enriquecedora para nuestro equipo. La participación de nuestros empleados voluntarios ha fomentado el trabajo en equipo, el contacto con la naturaleza y la concienciación ambiental, alineándose con nuestros valores corporativos.

Con iniciativas como esta, seguimos avanzando en nuestro propósito de liderar la transición hacia un modelo energético descarbonizado, justo y respetuoso con el planeta.

ALICANTE



VALENCIA



CAMPAÑA WWF “LA HORA DEL PLANETA”

En línea con nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, en Prosolia Energy nos hemos sumado en 2025 a la campaña de WWF “La Hora del Planeta”, **una iniciativa global que busca concienciar sobre el cambio climático y la pérdida de biodiversidad.**

Como parte de esta acción simbólica, invitamos a todo nuestro equipo a apagar las luces durante una hora, reforzando así nuestro mensaje a favor de un consumo energético más responsable y de la necesidad urgente de actuar frente a la crisis climática.



FOCO EN SOSTENIBILIDAD EN LA COMUNICACIÓN INTERNA



La creación de un apartado ESG (Environmental, Social & Governance) en nuestra newsletter mensual para empleados tiene como **objetivo reforzar la concienciación y el compromiso de todo el equipo con la sostenibilidad.**

A través de este espacio, queremos compartir de forma clara y accesible nuestras acciones, avances y buenas prácticas en materia ESG, destacando cómo cada paso que damos nos acerca a un modelo de desarrollo más responsable, transparente y alineado con nuestros valores. El objetivo último que persigue esta iniciativa es que todas las personas que formamos parte de Prosolia Energy estemos informadas y comprometidas con los retos y oportunidades que implica construir un futuro más sostenible para todos.

3.4 Biodiversidad

En Prosolia Energy, **entendemos que la protección de la biodiversidad es un aspecto fundamental que debe integrarse en todas las fases de nuestros proyectos.** Desde la planificación y la construcción hasta la operación y el desmantelamiento de las instalaciones, tratamos de asegurar que nuestras iniciativas respeten y fomenten la preservación de los ecosistemas.

La transición hacia fuentes de energía limpias no solo tiene como objetivo la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, sino también minimizar el impacto sobre los ecosistemas y las especies que los habitan.



Medidas compensatorias de nuestros proyectos

En Prosolia Energy, entendemos las medidas compensatorias como un conjunto de acciones ambientales diseñadas para contrarrestar o compensar los posibles impactos negativos que puedan derivarse de la implantación de nuestros proyectos de energías renovables.

Entre ellas se incluyen, por ejemplo, la restauración ecológica de hábitats alterados, la reforestación con especies autóctonas, la protección de flora y fauna vulnerables, o la creación de zonas verdes y corredores biológicos que favorezcan la biodiversidad local. Todas estas actuaciones son definidas de forma específica para cada proyecto, en colaboración con las administraciones y comunidades locales, y forman un eslabón esencial de nuestro impacto en el entorno.

CAJAS NIDO PARA MOCHUELOS



El **mochuelo europeo** es una pequeña ave rapaz con una gran capacidad de adaptación. Su conservación es clave porque está incluida en el Listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial (LESRPE). Para ayudar a su reproducción, instalaremos **cajas nido** dentro de majanos de piedra natural en el perímetro del parque. Esta iniciativa no solo beneficiará a esta especie protegida, sino también a otras aves con hábitos trogloditas.

REFUGIOS PARA INSECTOS

Queremos favorecer el desarrollo de polinizadores y otros insectos clave para el ecosistema. Para ello, instalaremos estructuras tipo bug-hotel en zonas con vegetación cercana a las instalaciones. **Estos refugios servirán de hogar para abejas, avispa solitarias, arañas, mariquitas y más especies esenciales para la biodiversidad.**

PASTOREO SOLAR EN SANT JORDI

En nuestro parque solar de Sant Jordi (Castellón), hemos apostado por una solución innovadora y respetuosa con el entorno: el pastoreo solar.

Esta práctica consiste en permitir que rebaños de ovejas pasten libremente entre nuestros paneles solares, ayudándonos a controlar de manera natural la vegetación que podría afectar al rendimiento de las instalaciones.

En lugar de recurrir a maquinaria o productos químicos, optamos por una alternativa sostenible que, además, nos permite colaborar con pastores locales, apoyando así la economía rural y dando un impulso al sector ganadero.

Con el pastoreo solar, unimos fuerzas con la naturaleza para generar energía limpia, cuidar el entorno y fortalecer nuestras comunidades.



HANGARES Y AGRIVOLTAICA

En Prosolia Energy apostamos por la agrivoltaica como un modelo innovador que combina la producción de energía solar con el uso agrícola o ganadero del suelo, permitiendo una convivencia armoniosa entre generación renovable y actividades tradicionales del campo. **Este enfoque no solo optimiza el uso del terreno, sino que también reduce el impacto ambiental, mejora la resiliencia agrícola** frente al cambio climático y fomenta el desarrollo socioeconómico local.



CAPÍTULO 4

NUESTRO COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



4.1 – Gobierno Corporativo

En Prosolia Energy, contamos con una estructura de gobierno sólida, compuesta por diversos órganos cuyas funciones y competencias están claramente definidas en nuestros Estatutos Sociales. A ello se suma un conjunto de Normas y Políticas Corporativas que orientan nuestras decisiones y garantizan el cumplimiento de nuestros valores fundamentales.

Todos los órganos de gobierno desempeñan un papel activo en la consecución de los objetivos estratégicos de la compañía, la promoción de nuestra cultura corporativa, así como en la identificación, gestión y aprovechamiento de riesgos y oportunidades.

La estructura organizativa está liderada por un Consejo de Administración formado por siete miembros, entre los cuales uno ejerce, en calidad de consejero delegado, las funciones de Dirección General. Además del Consejo, existe la Junta General de Socios, órgano con la facultad de modificar tanto la composición del Consejo como las atribuciones de sus miembros.

JUNTA GENERAL DE SOCIOS

La Junta General de Socios **tiene la competencia para decidir sobre todas aquellas materias que le sean atribuidas por la ley o los Estatutos Sociales.**

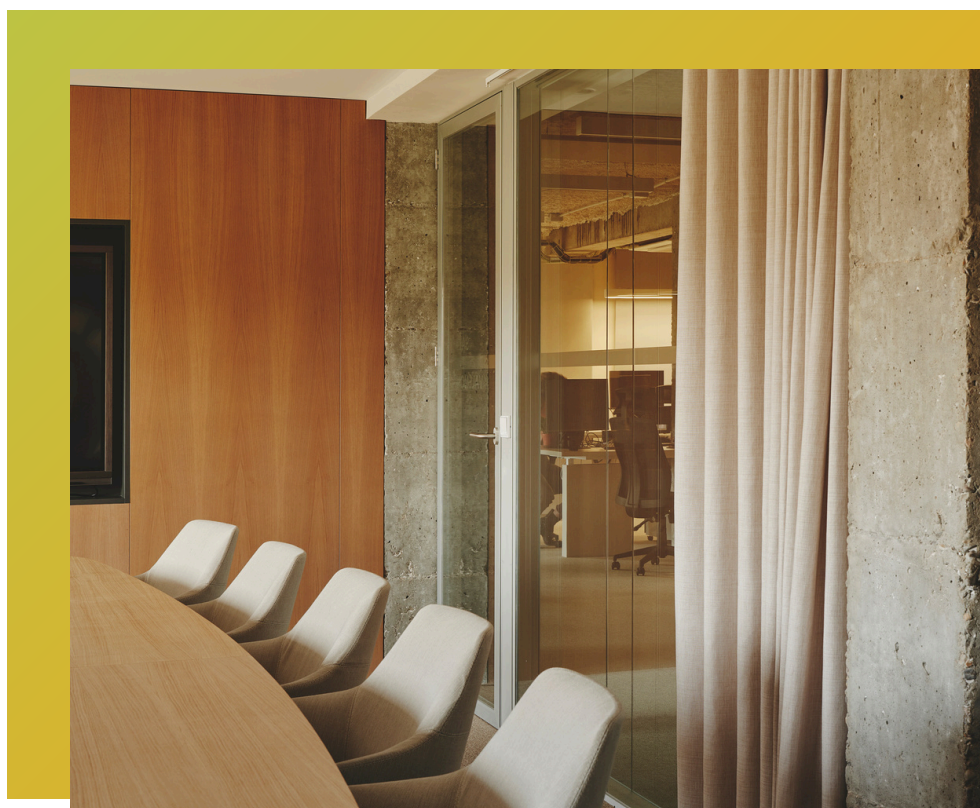
Asimismo, deberán someterse a su aprobación o ratificación todas aquellas decisiones que, independientemente de su naturaleza jurídica, impliquen un cambio sustancial en la actividad efectiva de la organización.



JUNTA GENERAL DE SOCIOS

La Junta General de Socios se celebra, con carácter ordinario, una vez al año, sin perjuicio de las reuniones extraordinarias que puedan convocarse cuando las circunstancias lo requieran.

Durante dicha reunión, se revisan y aprueban las cuentas anuales individuales —incluyendo el balance, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria—, así como el informe de gestión individual, la propuesta de aplicación del resultado y la gestión llevada a cabo por el Consejo de Administración durante el ejercicio anterior.



ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Nuestro **Código Ético** es de aplicación obligatoria en todas las actividades comerciales y filiales de **Prosolia Energy a nivel global**. Su objetivo es establecer las pautas de conducta que deben guiar el comportamiento diario de todos los empleados y colaboradores, promoviendo una cultura basada en la integridad y la responsabilidad.

Este Código recoge los **principios éticos y normas** de actuación necesarios para garantizar el respeto a los **Derechos Humanos y Laborales**, la integridad en el ejercicio profesional, la transparencia en las relaciones con nuestros grupos de interés y el compromiso firme en la prevención de la corrupción, el fraude y cualquier forma de discriminación.

Para asegurar su cumplimiento, se han implementado procedimientos de seguimiento y control accesibles a todas las personas vinculadas a la compañía. El compromiso con los más altos estándares de ética empresarial constituye uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de buen gobierno corporativo.

Entorno libre de acoso	Igualdad de oportunidades	Protección de activos e información	Cumplimiento de la legalidad	Lucha contra el soborno y la corrupción
Defensa libre de la competencia	Defensa de los Derechos Humanos	Respeto al Medio Ambiente	Respeto a la Comunidad Local	Transparencia y veracidad e integridad de la información

Además, disponemos de un canal de denuncias accesible a través de la web corporativa (prosolia.com/canal-de-denuncias), que permite a empleados, proveedores, clientes y otros grupos de interés comunicar de forma segura y confidencial cualquier posible incumplimiento o irregularidad. Este canal fue actualizado en 2024 para cumplir con los requisitos establecidos por la legislación vigente en materia de protección de informantes.

Durante el ejercicio 2024, no se ha recibido ninguna comunicación relacionada con vulneraciones de los Derechos Humanos.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

En Prosolia Energy contamos con un sólido cuerpo normativo conformado por normas, políticas y procedimientos corporativos que aseguran el desarrollo de nuestra actividad en cumplimiento con la legislación vigente y alineado con nuestros valores, así como con las mejores prácticas en materia de sostenibilidad. A continuación, se detallan nuestras principales políticas corporativas:

Política de Respeto de los Derechos Humanos: Establece los compromisos y directrices que garantizan el pleno respeto a los Derechos Humanos y Laborales en todas las actividades de la compañía, abarcando toda la cadena de valor.

Política de Medio Ambiente: Constituye un marco de referencia para asegurar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, promover la descarbonización, gestionar los impactos ambientales y proteger la biodiversidad y el capital natural.

Política de Compras Responsables: Define un marco general de actuación que permite garantizar que todos los procesos de compra estén alineados con las expectativas del negocio y con los compromisos adquiridos por el Grupo.

Política de Calidad: Establece los principios y criterios que orientan la mejora continua de nuestros productos, servicios y procesos, con el objetivo de satisfacer las expectativas de nuestros clientes y partes interesadas, garantizando altos estándares de eficiencia y excelencia operativa.

Política de Seguridad y Salud: Tiene como objetivo proteger la integridad física y el bienestar de todas las personas que forman parte de la organización, promoviendo entornos de trabajo seguros, saludables y libres de riesgos, en cumplimiento con la normativa vigente y fomentando una cultura preventiva en todos los niveles.

4.2 Impulsar el respeto por los derechos humanos

Para Prosolia Energy, la **creación de valor** de forma ética y sostenible constituye uno de sus valores principales, y por ello, promueve e incentiva estos valores a lo largo de toda su cadena de suministro, y considera fundamental el respeto y la protección de los derechos humanos y laborales en todas las relaciones con los grupos de interés. En este sentido, **Prosolia Energy no tolera el trabajo forzoso en ninguna de sus formas** y garantiza la eliminación de la discriminación en el empleo y la abolición efectiva del trabajo infantil.

Muestra de este compromiso, es la **adhesión** de Prosolia Energy al **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** que ha sido renovada en 2024. Asimismo, la compañía promueve el cumplimiento de los principios recogidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y sus convenios fundamentales, y el Convenio Europeo de Derechos Humanos.

En 2025, hemos participado en el programa Business Accelerator, una iniciativa formativa impulsada por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, orientada a acelerar la integración de los Diez Principios del Pacto y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** en la estrategia empresarial.

Desde Prosolia Energy nos sumamos a este programa con el objetivo de mantenernos actualizados en materia de sostenibilidad, reforzar nuestras capacidades internas y seguir alineando nuestra gestión con los marcos internacionales más avanzados. Con esta participación, **reafirmamos nuestro compromiso con la Agenda 2030** y damos un paso más en la consolidación de una cultura corporativa ética y comprometida con el desarrollo social, ambiental y de buen gobierno.



BUSINESS &
HUMAN RIGHTS
ACCELERATOR



4.3 Integración en el Territorio

En Prosolia Energy entendemos que el **desarrollo de proyectos sostenibles** va de la mano con la **creación de valor** para los territorios en los que operamos. Por ello, queremos trabajar para asegurar una integración respetuosa, transparente y colaborativa con las comunidades locales, prestando especial atención al impacto ambiental, social y económico de todas nuestras operaciones.

Nuestra estrategia de integración territorial se basa en los siguientes ejes:

- **Diálogo con las partes interesadas locales**, incluyendo administraciones públicas, asociaciones vecinales, propietarios de terrenos y agentes sociales.
- **Adaptación de nuestros proyectos al entorno**, respetando los valores paisajísticos, patrimoniales y culturales de cada zona.
- **Impulso al desarrollo socioeconómico local**, mediante la contratación de proveedores de proximidad siempre que sea posible, la generación de empleo directo e indirecto y la dinamización del tejido empresarial.

La integración territorial no solo es una obligación ética, sino una oportunidad para generar relaciones de confianza y fortalecer la licencia social para operar, clave para el éxito a largo plazo de nuestras iniciativas en el sector de las energías renovables.



4.4 Adhesiones y alianzas

En Prosolia Energy, entendemos que los grandes retos del sector energético solo pueden abordarse desde el **trabajo conjunto y la colaboración activa**. Por eso, durante los últimos años hemos **fortalecido alianzas con universidades, entidades públicas, organismos internacionales, ONGs y empresas** que comparten nuestra misión: avanzar hacia un modelo energético más sostenible, inclusivo y centrado en las personas.

Participamos activamente en asociaciones, redes sectoriales y espacios de diálogo donde se construyen soluciones conjuntas, se comparten buenas prácticas y se abordan los grandes desafíos del sector. Estas colaboraciones no solo enriquecen nuestra visión, sino que también refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo responsable y el cuidado del planeta.

Asociaciones empresariales



El Círculo-Directivos Alicante es una asociación empresarial para directivos en busca de desarrollar sinergias y compartir habilidades.



La Cámara Valencia y la Cámara de Alicante, son unas corporaciones de derecho público, colaboradoras de las Administraciones Públicas, dedicadas a prestar servicios a las empresas, en especial las pymes, así como representar, promocionar y defender los intereses generales del comercio, los servicios, la industria y la navegación. Entre sus principales líneas de actuación está la creación de empresas, la competitividad, la innovación, la internacionalización, la formación, el empleo, la mediación y el arbitraje.



También formamos parte de Cámara de Comercio de España en Italia.



Asociaciones sectoriales



Se trata de una asociación comercial dedicada a la transición energética creada en 2018.



Creada en 2021, France Agrivoltaïsme es la primera asociación dedicada al agrivoltaïsme en Francia para promover este nuevo sector y a todos sus actores.



Avaesen es la asociación de empresas de energías renovables y otras tecnologías limpias de la Comunitat Valenciana.



Asociación de Empresas de Mantenimiento de Energías Renovables · AEMER representa el punto de encuentro de expertos vinculados a los servicios de O&M renovable



Asociación empresarial que representa y presta servicios a las empresas dedicadas a la construcción, la rehabilitación y las reformas.



Asociación empresarial que representa y defiende los intereses del sector de las energías renovables en España

Asociaciones sostenibles



El Pacto Mundial de la ONU es la iniciativa por la sostenibilidad corporativa más grande del mundo, , pertenece a las Naciones Unidas y comprende los principios y valores de la Organización. Gracias a ello, tiene una posición única para fomentar esta colaboración con el objetivo de conseguir y aumentar las soluciones que hagan frente a los retos globales.

RECONOCIMIENTOS Y PREMIO

En 2024, Prosolia Energy fue reconocida como **“Pyme excelente en sostenibilidad ESG”** por el **proyecto europeo MESS4GE**.

Prosolia Energy ha sido reconocida como “Pyme excelente en sostenibilidad ESG” en el marco del proyecto europeo MESS4GE, financiado por la Comisión Europea. Este reconocimiento ha puesto en valor el compromiso de la compañía con la sostenibilidad, así como los esfuerzos realizados para integrar criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en su estrategia empresarial.

Entre las buenas prácticas destacadas por el jurado se encuentran la elaboración voluntaria del primer Informe de Sostenibilidad de la empresa y la medición de su huella de carbono, acciones que reflejan el enfoque proactivo de Prosolia Energy en materia ESG.

La iniciativa MESS4GE está coordinada por la Universidad de Galway (Irlanda) y cuenta con la colaboración de entidades europeas como SGS, la Universidad de Nicosia (Chipre), la asociación industrial ECOLE (Italia), la Asociación de Empresas de Grecia, e IDEC, expertos en formación digital.



Este reconocimiento refuerza el posicionamiento de Prosolia Energy como una empresa comprometida con la sostenibilidad y la excelencia en la gestión responsable.

ANEXOS

SOBRE ESTE INFORME



ANEXO 01. SOBRE ESTE INFORME

Este Informe incluye **información sobre los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza** de las sociedades dependientes, asociadas y participadas, directa o indirectamente, que se detallan en las Cuentas Anuales Consolidadas de Prosolia Internacional S.L., y corresponde al ejercicio anual del año natural 2024.

La publicación voluntaria de este Informe de Sostenibilidad refleja el **firme compromiso de la Compañía con el medioambiente, la sociedad y las buenas prácticas de gobernanza**. Con ello, se consolida el esfuerzo realizado para integrar en la estrategia empresarial los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza).

Este informe constituye, además, un **ejercicio de transparencia**, con el que se pretende trasladar a las partes interesadas información clara, veraz y actualizada sobre la situación, los planes y los avances de la organización en materia de sostenibilidad, tanto a nivel interno como externo. Para Prosolia, la comunicación transparente y responsable es un valor fundamental.

Asimismo, la Compañía busca dar **mayor visibilidad a su modelo de gestión**, priorizando la contribución a la descarbonización, la protección y el cuidado de las personas, la defensa de los Derechos Humanos y la prevención de prácticas relacionadas con la corrupción y el soborno, entre otros aspectos relevantes.

Este informe se presenta como una iniciativa voluntaria, ya que Prosolia Energy no está sujeta actualmente a la obligación de presentar el Estado de Información No Financiera conforme a lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Para la elaboración de este informe se ha utilizado el Estándar Voluntario de Informes de Sostenibilidad para PYMES no cotizadas publicado por el EFRAG en la opción B (Módulo básico y Módulo integral).

ANEXO 02. ESTUDIO DE MATERIALIDAD

El análisis de materialidad es un **proceso clave para comprender y abordar de manera efectiva las expectativas de todas las partes interesadas en relación con la sostenibilidad de la empresa**. Su objetivo principal es identificar los temas más relevantes y críticos desde una perspectiva ambiental, social y de gobernanza (E.S.G.), permitiendo a la empresa desarrollar estrategias adecuadas y asumir compromisos claros en términos de sostenibilidad.

Metodología

Este análisis se ha llevado a cabo mediante dos enfoques complementarios: un **análisis externo y uno interno**. El análisis externo se basa en un estudio documental que examina las tendencias del sector y las expectativas de los grupos de interés. Por su parte, el análisis interno se ha realizado a través de entrevistas con empleados y directivos de Prosolia Energy. La combinación de estos dos enfoques permite identificar los temas materiales que, en conjunto, definen los asuntos más relevantes para la empresa en términos de sostenibilidad.

Adicionalmente, este análisis será actualizado en futuros ejercicios conforme a los requerimientos de la doble materialidad, lo que implica no solo evaluar los impactos significativos de las actividades de la empresa sobre los aspectos sociales, ambientales y de gobernanza, sino también considerar cómo los factores externos, como los riesgos y oportunidades derivados de la sostenibilidad, pueden influir en la estrategia y desempeño a largo plazo de la empresa.

Asuntos Materiales para Prosolia Energy:

1. Gestión de la Energía
2. Cadena de Suministro y Abastecimiento Responsable
3. Materias Primas y Generación de Residuos
4. Salud y Seguridad de los Empleados
5. Escucha y Diálogo con los Grupos de Interés
6. Derechos Humanos
7. Retención del Talento Humano
8. Orientación al Cliente
9. Ética y Transparencia
10. Condiciones Laborales
11. Lucha Contra la Corrupción y el Soborno
12. Protección de la Biodiversidad
13. Impacto e Integración en la Comunidad Local

Este análisis establece una **base sólida para orientar las acciones y pasos de sostenibilidad de Prosolia Energy**, alineados tanto con los principios de buen gobierno como con las expectativas de sus partes interesadas. Además, se actualizará de manera continua en futuros ejercicios, garantizando que la estrategia empresarial esté siempre alineada con las necesidades emergentes y los estándares de sostenibilidad global.

DECLARACIÓN DE VERIFICACIÓN



Criterios de Verificación

Para la realización de la Verificación del Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, se han tenido en cuenta criterios e información contenidos en la norma **[GHG PROTOCOL]**, y en la norma UNE-EN-ISO 14064-3:2019.

Importancia

La importancia requerida en la verificación ha sido del 5%, es decir, sólo se han considerado como discrepancias materiales, aquellas omisiones o errores que suponen, respecto al total de emisiones declarado, una diferencia superior al 5%.

Conclusión

Teniendo en cuenta toda la información recabada en el proceso de verificación, EQA puede asegurar sobre el Informe de huella de carbono "Informe_Huella_de_Carbono_Prosolia_Jun25" de la organización **PROSOLIA INTERNACIONAL, S.L**, de 11/06/2025, para el periodo objeto de verificación, que no hay evidencia que haga suponer que las emisiones reportadas no sean una representación fiel de las emisiones GEI de sus actividades:

Emisiones	t CO ₂ equivalentes
Alcance 1-----	389,38
Alcance 2(enfoque ubicación)-----	123,09
Alcance 2(enfoque mercado)-----	40,25
Total(enfoque ubicación)-----	512,47
Total(enfoque mercado)-----	429,63



Esperanza Martínez García
Directora de Certificación

Número 13059-HC

Fecha de emisión: 20 / 06 / 2025



Página 5 de 5

European Quality Assurance Spain, S.L. (EQA España) - Calle Joaquín Bau nº 2 | 1ª Planta | Escalera Derecha | 28036 Madrid

Queda sujeto al "Procedimiento de Certificación y Condiciones Generales" establecido por EQA



www.prosolia.com