



POLITICHE SUL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

INDICE

CONTENUTO

- 01 / **Finalità**
- 02 / **Ambito di Applicazione**
- 03 / **Impegni e Principi di Azione**
- 04 / **Responsabilità**
- 05 / **Diffusione e Monitoraggio**

CONTROLLO DELLE REVISIONI

Data di produzione	Data di approvazione	Versione numero	Descrizione della modifica
15/12/2023	29/01/2024	Version 01	-

1.- FINALITÀ

La Politica di rispetto dei Diritti Umani mira a definire e stabilire gli impegni e le linee guida dell'azienda che garantiscono il pieno rispetto dei Diritti Umani e del Lavoro lungo tutta la catena del valore.

2.- AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Informativa si applica a tutte le società del Gruppo Prosolia Energy, nonché ad altre forme di collaborazione congiunta equivalenti, quando la società assume il controllo operativo. Inoltre, l'organizzazione farà tutto il possibile per garantire un comportamento coerente con questa Politica tra i suoi stakeholder.

3.- IMPEGNI E PRINCIPI DI AZIONE

Per l'elaborazione di questa Politica, si è tenuto conto dei valori fondamentali del diritto internazionale ed europeo e delle norme e standard aziendali di riferimento. È inoltre in linea con i quadri di riferimento nazionali e internazionali in materia, tra cui:

- La Carta internazionale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite.
- La dichiarazione e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL).
- La Convenzione europea dei diritti dell'uomo.
- La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del fanciullo.
- I principi guida delle Nazioni Unite.
- Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.
- Guida dell'OCSE alla due diligence.
- I principi del Global Compact delle Nazioni Unite.
- Gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU.

- Norme di prestazione della International Finance Corporation
- Il piano d'azione nazionale per le imprese e i diritti umani del governo spagnolo
- La legge britannica sulla schiavitù moderna ("Modern Slavery Act")
- Prosolia Energy realizza i propri impegni in materia di diritti umani e diritti del lavoro applicando i seguenti principi di azione:
- Individuare, prevenire e monitorare i rischi connessi a possibili violazioni dei diritti umani e dei diritti del lavoro nel nostro settore di attività;
- Respingere e denunciare qualsiasi forma di lavoro forzato, tratta di esseri umani o uso di lavoro minorile;
- Garantire condizioni di lavoro eque e sicure che garantiscano il benessere e la dignità dei lavoratori, promuovendo altresì la conciliazione tra vita personale e vita lavorativa;
- Garantire il rispetto di condizioni ottimali e sicure di salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- Fornire un salario dignitoso attraverso un sistema retributivo che garantisca un'equa retribuzione e un ambiente di pari opportunità;
- Eliminare i comportamenti discriminatori basati sul sesso, l'età, l'origine etnica, la razza, la religione, la disabilità, l'appartenenza politica o sindacale, l'orientamento sessuale, la nazionalità, lo stato civile, l'origine socioeconomica o qualsiasi altra distinzione personale, promuovendo così una cultura della diversità;
- Sostenere la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, riconoscendo il diritto di partecipare o di formare organizzazioni volte a difendere e promuovere gli interessi dei dipendenti;
- Tutelare il diritto di esprimere e diffondere liberamente pensieri, idee e opinioni, nel rispetto della libertà di opinione, di informazione e di espressione;

- Garantire il diritto alla privacy a tutte le persone che si relazionano con l'azienda, trattando le sue informazioni personali con i più alti standard e rispettando la riservatezza di tali informazioni.
- Rispettare i diritti umani delle comunità locali contribuendo al loro sviluppo socioeconomico e massimizzando la creazione di valore condiviso, con una corretta gestione del capitale naturale e la minimizzazione dell'impatto ambientale.
- Svolgere un'attività imprenditoriale responsabile estendendo il controllo alla nostra catena del valore, garantendo il rispetto dei diritti umani da parte dei nostri fornitori;
- Disporre di canali di comunicazione e meccanismi di segnalazione e di reclamo per segnalare eventuali violazioni;

4.- RESPONSABILITÀ

La Direzione di Prosolia Energy ha la responsabilità di monitorare e garantire l'integrazione degli impegni di questa Politica nelle operazioni commerciali della società. Fornire le risorse necessarie per la corretta attuazione di questo.

5.- DIFFUSIONE E MONITORAGGIO

La direzione di Prosolia Energy ha approvato la presente politica il 29/01/2024.

La presente Informativa sarà rivista e modificata se necessario per la sua adeguatezza. Inoltre, sarà divulgato all'interno dell'organizzazione e tra i gruppi di interesse e sarà pubblicato sul sito web della società.



Politiche sul Rispetto dei Diritti Umani - Gruppo Prosolia Energy