



POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES



1

Objectif

2

Champ
d'application

3

Engagements

4

Responsabilités



5

Information et suivi



CONTRÔLE DES RÉVISIONS

Date de préparation	Date d'approbation	Numéro de version	Description de la modification
15/12/2023	29/01/2024	Version 01	-
12/01/2026	02/02/2026	Version 02	Ajout d'un engagement



L'objectif de la Politique d'achats responsables est d'établir un cadre général garantissant que l'ensemble des processus d'achat de l'entreprise sont alignés sur les attentes de l'activité et respectent les engagements souscrits par le Groupe.



CHAMP D'APPLICATION



Cette Politique s'applique à l'ensemble des sociétés du Groupe Prosolia Energy, ainsi qu'à d'autres formes de collaboration conjointe équivalentes, lorsque l'entreprise assume le contrôle opérationnel. L'organisation s'efforcera également d'assurer un comportement aligné sur cette politique auprès de ses parties prenantes.

Grâce à cette politique, l'application des engagements de l'entreprise en matière environnementale, sociale et de bonne gouvernance est étendue à l'ensemble des parties prenantes : travailleurs, distributeurs, sous-traitants, prestataires de services et autres tiers concernés pendant la durée de leur relation contractuelle.

03



ENGAGEMENTS

Les processus d'achat de biens et/ou de services du Groupe doivent être menés conformément aux directives fixées par cette politique, qui sert de cadre à l'ensemble des processus d'achat :



Respect strict de la législation en vigueur applicable dans chaque géographie où l'organisation est présente, tout au long des processus d'achat menés par l'entreprise ;

Achats de biens et de services conformément aux principes de nécessité, qualité, adéquation et sobriété de l'entreprise ;

Extension des engagements et principes d'action en matière environnementale, sociale et de bonne gouvernance à toute la chaîne de valeur de l'organisation ;

Adoption d'un comportement éthique et transparent, aligné sur le Code d'éthique, en excluant et en dénonçant toute pratique de pots-de-vin, de corruption, d'extorsion ou de fraude ;

Respect des normes et exigences les plus élevées en matière de sécurité et de santé dans l'environnement de travail, en garantissant des conditions de travail sûres et saines pour l'ensemble des employés ;

Respect des droits humains et dénonciation de toute forme de travail forcé ou d'enfants, de harcèlement, de discrimination ou d'autres formes de violence ;

Garantir la sécurité et la confidentialité de toutes les informations partagées, en assurant leur non-divulgaration à des tiers et le respect mutuel entre les parties concernées ;

Éliminer tout comportement discriminatoire fondé sur le sexe, l'âge, l'origine ethnique, la race, la religion, la nationalité ou toute autre distinction personnelle, afin de promouvoir l'égalité de traitement ;

Assurer un dialogue direct, fluide et transparent avec l'ensemble des fournisseurs et sous-traitants de l'organisation ;

Promouvoir l'amélioration continue et l'échange de bonnes pratiques en matière d'efficacité, de qualité des biens ou des services et de proposition de nouvelles solutions et opportunités de marché.

Suivre et évaluer la performance des fournisseurs en vérifiant le respect des spécifications définies dans les bons de commande et des conditions de livraison convenues. En cas de non-conformité, demander les informations et actions correctives nécessaires pour résoudre le problème et, lorsque la gravité ou la récurrence de cette non-conformité le justifie, mettre fin à la relation commerciale avec le fournisseur.





La Direction de Prosolia Energy est responsable de la supervision et de la garantie de l'intégration des engagements de cette politique dans l'ensemble des processus d'achat de l'entreprise. Elle est également responsable de la mise à disposition des ressources nécessaires à la bonne mise en œuvre de cette politique.

05

INFORMATION ET SUIVI

La Direction de Prosolia Energy a approuvé cette Politique le 29/01/2024.

Cette politique est documentée et mise en œuvre, et est périodiquement revue pour sa pertinence et modifiée si nécessaire. Elle sera également diffusée au sein de l'organisation et auprès des parties prenantes, et publiée sur le site web de l'entreprise.



prosolia
energy