



**POLITICA PER IL
RISPETTO DEI DIRITTI
UMANI**



1

Finalità

2

**Ambito di
applicazione**

3

Impegni



4 Responsabilità



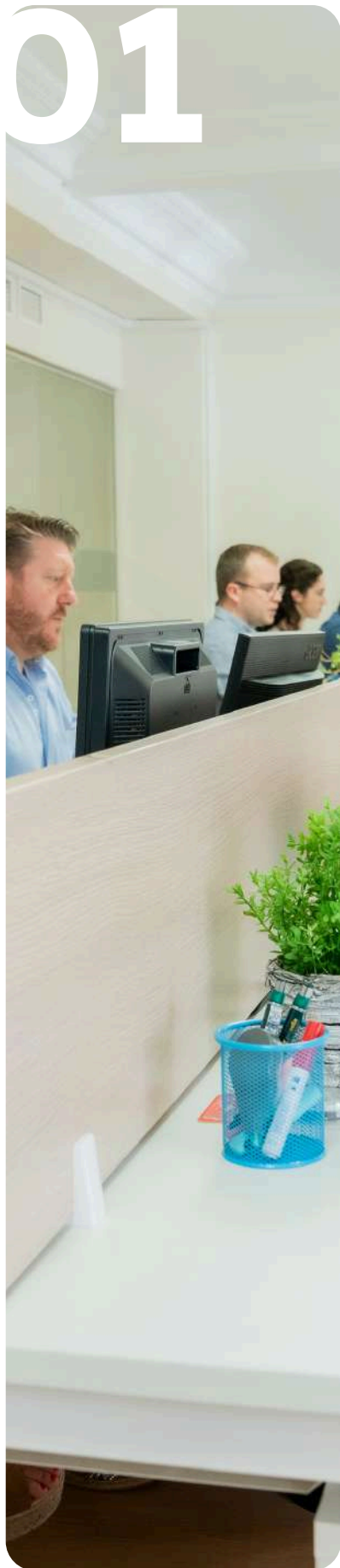
5 Divulgazione e monitoraggio



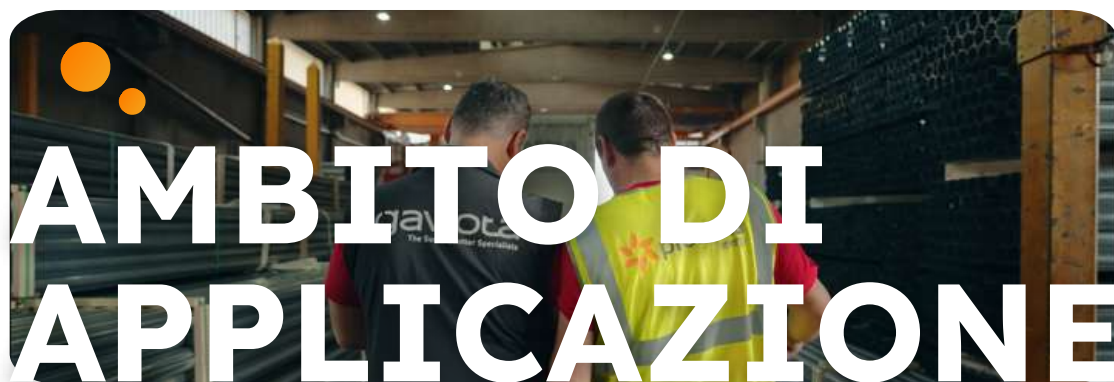
CONTROLLO DELLE REVISIONI

Data di redazione	Data di approvazione	Numero di versione	Descrizione della modifica
15/12/2023	29/01/2024	Versione 01	-

01



La Politica per il rispetto dei diritti umani ha lo scopo di definire e stabilire gli impegni e le linee guida adottati dall'azienda al fine di garantire il pieno rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori lungo l'intera catena del valore.



02

La presente Politica si applica a tutte le società appartenenti al Gruppo Prosolia Energy, nonché alle altre forme equivalenti di collaborazione congiunta, nei casi in cui la società ne assuma il controllo operativo. Parimenti, l'organizzazione si impegna a compiere ogni ragionevole sforzo affinché anche i propri stakeholder adottino comportamenti coerenti con i principi della presente Politica.



03

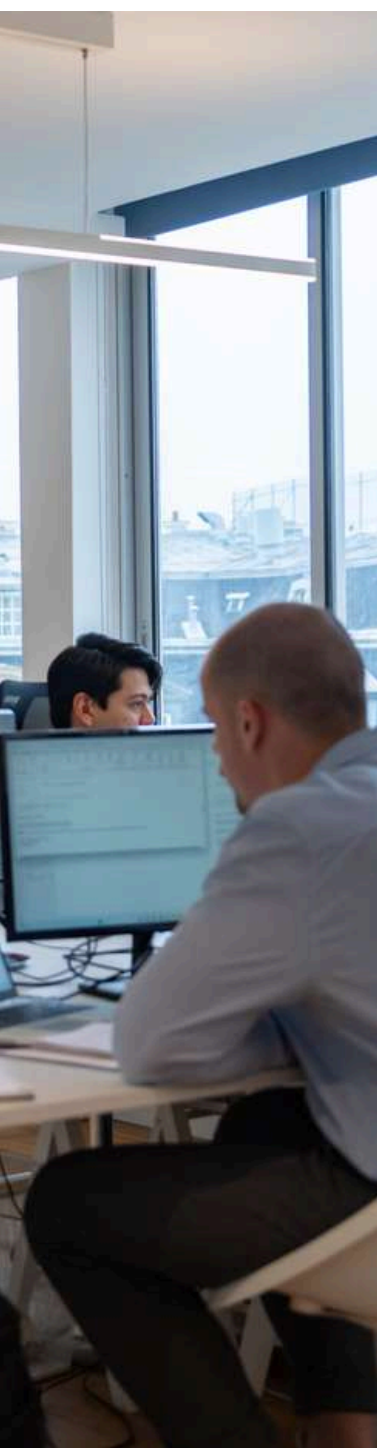


IMPEGNI

Per l'elaborazione della presente Politica sono stati presi in considerazione i valori fondamentali del diritto internazionale ed europeo, nonché le principali norme e gli standard di riferimento in ambito aziendale. La Politica è inoltre allineata ai principali quadri di riferimento in materia, nonché alla normativa e agli standard applicabili a livello nazionale e internazionale, tra cui:

- la Carta internazionale dei diritti umani delle Nazioni Unite;
- la Dichiarazione e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

- la Convenzione europea dei diritti dell'uomo;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia;
- i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani;
- le Linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali;
- le Linee guida dell'OCSE sulla due diligence;
- i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite;
- gli Standard di Performance dell'International Finance Corporation (IFC);
- il Piano d'azione nazionale del Governo spagnolo su imprese e diritti umani;
- il Modern Slavery Act del Regno Unito ("Modern Slavery Act").



Prosolia Energy attua i propri impegni in materia di diritti umani e diritti dei lavoratori applicando i seguenti principi:

individuare, prevenire e monitorare i rischi connessi a possibili violazioni dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori rilevanti per il nostro settore di attività;

rifiutare e denunciare qualsiasi forma di lavoro forzato, tratta di esseri umani o ricorso al lavoro minorile;

garantire condizioni di lavoro eque e sicure, tali da tutelare il benessere e la dignità dei dipendenti, promuovendo al contempo l'equilibrio tra vita professionale e vita privata;

garantire il rispetto di condizioni ottimali e sicure in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

assicurare una retribuzione dignitosa attraverso un sistema retributivo che garantisca un compenso equo e un contesto improntato alle pari opportunità.

eliminare qualsiasi comportamento discriminatorio fondato su genere, età, origine etnica, razza, religione, disabilità, appartenenza politica o sindacale, orientamento sessuale, nazionalità, stato civile, origine socioeconomica o qualsiasi altra condizione personale, promuovendo così una cultura della diversità;

sostenere la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, riconoscendo il diritto di aderire a o costituire organizzazioni finalizzate alla tutela e alla promozione degli interessi dei dipendenti;

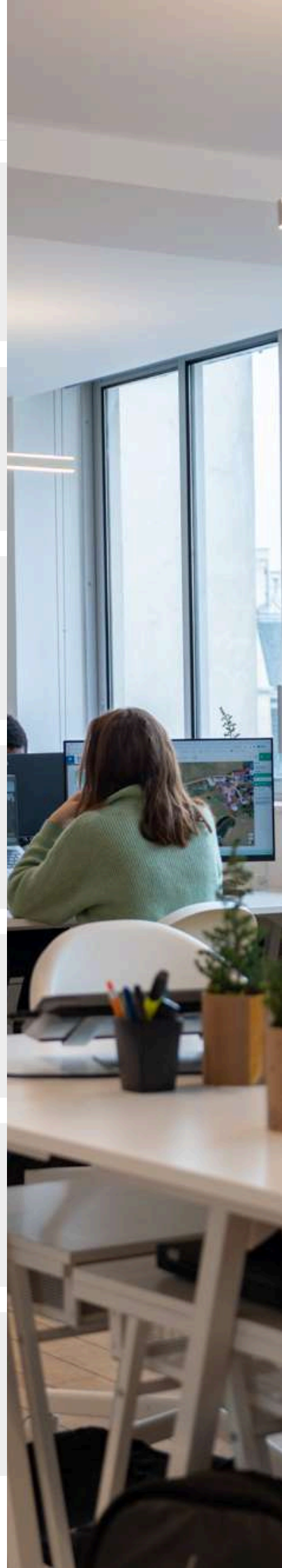
tutelare il diritto di esprimere e diffondere liberamente pensieri, idee e opinioni, nel rispetto della libertà di opinione, di informazione e di espressione;

garantire il diritto alla privacy di tutte le persone che interagiscono con l'azienda, trattando i loro dati personali secondo i più elevati standard e nel rispetto della riservatezza delle informazioni;

rispettare i diritti umani delle comunità locali, contribuendo al loro sviluppo socioeconomico e massimizzando la creazione di valore condiviso, attraverso una corretta gestione del capitale naturale e la minimizzazione dell'impatto ambientale;

svolgere l'attività d'impresa in modo responsabile, estendendo i meccanismi di controllo lungo l'intera catena del valore e garantendo il rispetto dei diritti umani da parte dei nostri fornitori;

mettere a disposizione canali di comunicazione e meccanismi di segnalazione per comunicare eventuali casi di non conformità.





La Direzione di Prosolia Energy è responsabile della supervisione e della garanzia dell'integrazione degli impegni previsti dalla presente Politica nelle attività operative dell'azienda. È inoltre responsabile di mettere a disposizione le risorse necessarie per la corretta attuazione della presente Politica.

05

DIVULGAZIONE E MONITORAGGIO

La Direzione di Prosolia Energy ha approvato la presente Politica in data 29/01/2024.

La presente Politica è formalmente documentata e attuata ed è sottoposta a riesame periodico al fine di verificarne l'adeguatezza e, ove necessario, aggiornarla. Sarà inoltre diffusa all'interno dell'organizzazione e presso gli stakeholder, nonché pubblicata sul sito web aziendale.



prosolia
energy

Politica per il rispetto dei diritti umani – Gruppo Prosolia Energy